PROGRAMMPROFIL

ZUKUNFT – GEMEINSAM – GESTALTEN

Ein maßgeschneidertes Entwicklungsprogramm für Führung, Zusammenarbeit und Transformation

Veränderung gelingt dort, wo Menschen gemeinsam Verantwortung für die Zukunft übernehmen.

„Zukunft - Gemeinsam - Gestalten“ ist ein über viele Jahre entwickeltes und in unterschiedlichen Unternehmenssituationen erprobtes Entwicklungsprogramm. Es verbindet die menschliche Seite von Veränderung mit klarer, konkreter Umsetzung.

Das Programm wird konsequent auf die jeweilige Situation, die Menschen und die Ziele einer Organisation abgestimmt – vom Vorstand und Management-Team über einzelne Abteilungen bis zur Großgruppe.

Der Titel ist Programm

ZUKUNFT	GEMEINSAM	GESTALTEN
Ein gemeinsames Zielbild schafft Orientierung und macht Veränderung konkret.	Vertrauen, Verständnis und Wertschätzung bilden die Basis.	Aus Erkenntnissen entstehen Entscheidungen, Verantwortung und Umsetzung.

Wann das Programm besonders wirksam ist

- Change- und Transformationsprozesse
- strategische Neuausrichtung und Kulturentwicklung
- Teamzusammenführungen und Teamentwicklung
- Spannungen innerhalb oder zwischen Bereichen
- Jahresstart-, Management- und Führungsteam-Workshops

Das Ziel bleibt bei allen Ausgangssituationen dasselbe: Zukunft nicht verordnen, sondern gemeinsam gestalten.

Vom Menschen zur gemeinsamen Aufgabe

Die Dramaturgie folgt dem Eisberg-Prinzip. Bevor an Strategie, Strukturen, Zielen und Maßnahmen gearbeitet wird, entsteht eine tragfähige Basis für Zusammenarbeit. So verbindet das Programm persönliche Relevanz mit unternehmerischer Wirkung.

01	**Unter der Wasserlinie** Selbstreflexion, Kennenlernen, Vertrauen, Wertschätzung und Verständnis unterschiedlicher Persönlichkeiten und Arbeitsweisen.
02	**Über der Wasserlinie** Standortbestimmung, Zielbild, Zusammenarbeit, Kultur, Strategie, Business, Change und konkrete Vereinbarungen.

Module und Instrumente

Je nach Aufgabenstellung werden einzelne Bausteine kombiniert, vertieft oder bewusst weggelassen:

- Selbst- und Teamreflexion (EASI Persönlichkeitsprofile)
- Messung und gemeinsame Reflexion der High-Performance- Team Principles
- 4-Fokus-Modell: Was funktioniert? Was stört? Was sollten wir tun? Was ist mein Beitrag?
- gemeinsames Zielbild und gewünschte Organisationskultur
- Seven Ingredients of Successful Change
- Strategie, Business- und Vertriebs-Performance

Maßgeschneiderte Architektur – erprobter Prozess

Inhalte, Dramaturgie und Methoden werden nach einer Auftragsklärung für die konkrete Herausforderung entwickelt. Bewährt hat sich folgende Prozessarchitektur:

1	2	3
INITIAL-WORKSHOP	**TRANSFER**	**FOLLOW-UP**
Empfehlung: zwei Tage Vertrauen, Standort, Zielbild und konkrete Schritte	Umsetzung im Alltag optional begleitet durch Einzel- oder Team-Coaching	nach drei bis sechs Monaten Fortschritt sichern und nächste Schritte festlegen

Entscheidend ist nicht die Methode, sondern das Ergebnis: Klarheit schaffen, Verantwortung übernehmen und Wirkung ermöglichen.

Buchung und Anfrage: Christian Reitterer · proM² – Pro Management Quadrat
office@pro-m.at · +43 664 211 16 46

Christian Reitterer

Executive Coach, Speaker, Moderator & Buchautor für Leadership, Change & Teamentwicklung



Christian Reitterer begleitet seit mehr als 20 Jahren Unternehmen, Vorstände, Führungskräfte und Teams dabei, Zukunft aktiv zu gestalten und Veränderungen nachhaltig wirksam zu machen. Im Mittelpunkt seiner Arbeit steht die Überzeugung, dass erfolgreiche Veränderung nicht durch vorgegebene Konzepte entsteht, sondern durch Lösungen, die Menschen selbst entwickeln, mittragen und umsetzen.

Mit seinem Ansatz **„Mensch und Management im Gleichgewicht“** verbindet er strategisches Denken mit den emotionalen und kulturellen Faktoren erfolgreicher Transformation. Sein Programm **„Zukunft Gemeinsam Gestalten“** nutzt interaktive und spielerische Methoden, um Beteiligung zu fördern, Perspektiven zu erweitern und gemeinsame Lösungen zu entwickeln.

Sein fachliches Fundament bilden langjährige Managementerfahrung in nationalen und internationalen Unternehmen, unter anderem bei Nestlé, sowie Executive-Ausbildungen an der IMADEC University Vienna und der IMD in Lausanne. Als Speaker, Executive Coach, Moderator und Buchautor blickt er auf mehr als 40 Jahre Erfahrung auf internationalen Bühnen, vier Kontinenten und in über 20 Ländern zurück.

20+ Jahre

Begleitung von Unternehmen, Vorständen, Führungskräften und Teams als Berater, Moderator und Executive Coach

40+ Jahre

Erfahrung als Speaker und Moderator auf internationalen Bühnen.

Managementerfahrung bei Nestlé, Executive Education an IMADEC Vienna & IMD Lausanne

4 Kontinente

Auftritte als Speaker in über 20 Ländern.

Ausgewählte Auftraggeber und Ansprechpartner

Menarini Pharma – Wilfried Teufel, Country Manager · CellCube – Patrick Kummer, CFO · Daiichi Sankyo – Elisabeth Keil, Country Manager · Hödlmayr International – Johannes Alexander Hödlmayr, Holding-Geschäftsführer · IGLO / Nomad Foods Europe – Markus Fahrnberger-Schweizer, Cluster General Manager DACH · Merz – Karsten Schlemm und Franz Pogatsch, Geschäftsführer · Pfizer – Robin Rumler, Geschäftsführer, und Claudia Handl, Corporate Affairs Director · UNIQA – Vorstandsteam unter dem damaligen CEO Hartwig Löger.

Was unsere Kunden sagen

Ausgewählte Stimmen zu „Zukunft – Gemeinsam – Gestalten“ und verwandten Management-, Team- und Transformationsformaten

UNIQA Versicherungen

„Christian Reitterer schafft durch engagierte, anregende und plakative Präsentation bei seinen Zuhörern eine nährende Basis für kreative Aufnahme und wirkungsvolle Umsetzung seiner Inhalte.“

Hartwig Löger · Vorsitzender des Vorstands / CEO, UNIQA Österreich

Hödlmayr International GmbH

„Im Rahmen des Programms Zukunft-Gemeinsam-Gestalten haben wir als Holding-Geschäftsführungsteam gemeinsam mit Christian zwei fokussierte Sessions durchgeführt. Sie haben uns dabei unterstützt, unsere strategischen Leitlinien – insbesondere Zusammenarbeit, Verantwortung und Zukunftsorientierung – noch klarer zu verankern.“

Johannes Alexander Hödlmayr, MA · Chief Executive Officer

CellCube GmbH

„Christian Reitterer ist ein hervorragender Impulsgeber, der neue Denkweisen anstößt und Perspektiven eröffnet. Mit exzellenter Moderation führt er durch Workshops und schafft echten Mehrwert.“

Patrick Kummer · CFO, CellCube GmbH

Casinos Austria AG

„Christian Reitterer gelingt es mit kurzen theoretischen Inputs und gelungenen Verbindungen zur Praxis, sein Publikum sowohl rational als auch emotional anzusprechen.“

Mag. Andreas Cieslar · Bereichsleiter Marketing Branding, erweiterte Geschäftsführung

Daiichi Sankyo Austria GmbH

„Es hat sich gezeigt, dass es Christian Reitterer auch mit neu zusammengestellten Teams gelingt, die richtige Melange aus Professionalität, Praxisbezug und dem Quäntchen Gespür zu finden, sodass die zwei Tage eine Art Initialzündung für unseren weiteren Weg als Team sein werden.“

Mag. (FH) Elisabeth Keil · Country Manager

EDUSCHO (Austria) GmbH

„Christian Reitterer hat als erfolgreicher Management-Coach das Führungsteam der Eduscho Austria GmbH durch hilfreiche Inputs und neue Sichtweisen bereichert. […] Dafür haben wir in Christian Reitterer den richtigen Partner gefunden."

Harald J. Mayer · Geschäftsführer

Merz Consumer Care Austria GmbH

„Christian Reitterer hat uns mit hoher Kompetenz durch unseren ‚Werte Workshop' geführt! […] Wir haben das angestrebte Ziel des Workshops voll erreicht und sind mit einem sehr guten Gefühl nach Hause gefahren."

Mag. Franz Pogatsch · Geschäftsführer

A. Menarini Pharma GmbH

„Der ausgezeichnet moderierte Workshop mit Christian Reitterer brachte uns als Team näher zusammen und wird nachhaltig auf das Team wirken. Das waren gut investierte 2 Tage für das Unternehmen."

Wilfried Teufel · Country Manager

Pfizer Corporation Austria GmbH

„Theorie und Praxis verschmelzen zu spannenden Minuten, die das Publikum begeistern, fortbilden und zur Interaktion verführen. Christian Reitterers Vorträge halten dem Publikum einen Spiegel vor, der gutes Managementverhalten glänzen lässt."

Prof. Dr. Robin Rumler · Geschäftsführer / Country Manager

Eckes-Granini Austria GmbH

Großgruppenmoderation mit bis zu 60 Teilnehmenden

„Der Workshop war für uns ein voller Erfolg – inspirierend, klar strukturiert und mit viel Freude verbunden. Wir nehmen wertvollen Input und ein motiviertes Teamgefühl mit."

Irina Sonnleitner · General Manager

Quellen: www.pro-m.eu/referenzen.html. Zitate teilweise leicht gekürzt;